

# NEO-PI-3

Persoonlijkheidsvragenlijst

**Jeroen de Vries**

**ID 15890-3155**

**Datum 23.03.2018**

Persoonlijkheidsbeeld

## INLEIDING

Dit rapport is gebaseerd op jouw antwoorden op de NEO-PI-3 persoonlijkheidsvragenlijst. Jouw antwoorden zijn vergeleken met de normgroep: **Selectie, totaal**.

Jouw antwoorden zijn omgezet in stanine-scores. Bij een stanine-schaal is een score van 1 zeer laag, een score van 2 of 3 laag, een score van 4,5 of 6 gemiddeld, een score van 7 of 8 hoog, en een score van 9 zeer hoog.

### Structuur van dit rapport

- Interpretatie

Het interpreteren van testresultaten is voorbehouden aan gekwalificeerde professionals met voldoende kennis van het gebruik en de toepassing van psychologische tests. Volg altijd de richtlijnen van de desbetreffende beroepsvereniging.

## Het NEO-PI-3 persoonlijkheidsprofiel

Houd bij het lezen van de resultaten met het volgende rekening:

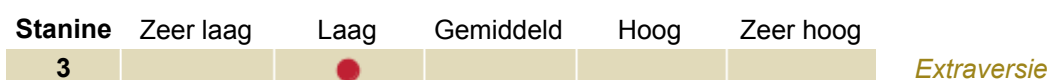
1. De NEO-PI-3 stelt vragen over jouw opvattingen en gedrag. De interpretatie komt tot stand door jouw scores te vergelijken met de scores van een normgroep. Hierdoor wordt duidelijk wat jou kenmerkt en waarin jij je van anderen onderscheidt.
2. De persoonlijkheidsvragenlijst geeft inzicht in de vijf belangrijkste persoonlijkheidseigenschappen: Emotionele stabiliteit, Extraversie, Openheid, Altruïsme en Consciëntieusheid. Iedere persoonlijkheidseigenschap kan afhankelijk van de omstandigheden positief of negatief uitwerken. Die omstandigheden zijn in dit rapport niet meegenomen. Ook zal je niet altijd hetzelfde reageren in alle situaties.
3. De omschrijvingen in dit rapport zijn gebaseerd op de antwoorden die je zelf hebt gegeven. Als je het niet eens bent met bepaalde delen van het rapport, kan het nuttig zijn om op deze aspecten te reflecteren. Probeer de omschrijvingen toe te passen op verschillende situaties uit jouw dagelijks leven. Ook raden we je aan feedback te vragen aan mensen die jou goed kennen. Hierdoor kun je nagaan of de inhoud van dit rapport toch meer overeenkomt met wie je bent en hoe je op anderen overkomt.

## Emotionele instabiliteit



Je bent gevoelig voor spanningen. Gebeurtenissen glijden niet zomaar van je af. Hierdoor voel je een sterke betrokkenheid bij alles wat er gebeurt en ben je alert op probleemsignalen. Dit kan echter vrij snel omslaan in negatieve emoties en zorgen over wat bijvoorbeeld anderen over je denken. Hierdoor word je gemakkelijk beïnvloed door stress en heb je een relatief lange tijd nodig om te herstellen.

## Extraversie



Je bent een vrij introvert persoon en je vindt het vaak prettig dingen alleen te doen. Je hebt niet altijd behoefte aan gezelschap, zeker niet als dit mensen zijn die je niet goed kent. In een groep blijf je het liefst op de achtergrond. Je geeft anderen de ruimte om zaken te bepalen en te leiden. Je staat bekend als serieus, rustig en op jezelf. Op anderen kan je soms een gereserveerde indruk maken. Je werkt vaak in een ontspannen en stabiel tempo.

## Openheid



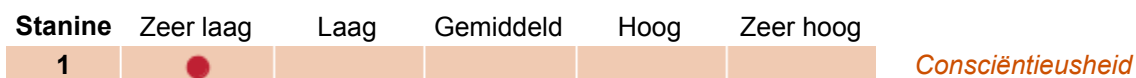
Je bent iemand die graag vasthoudt aan het vertrouwde en de voorkeur geeft aan een bekende aanpak. Anderen beschouwen jou als nuchter en gericht op het vinden van concrete oplossingen voor problemen. Je staat daarbij weinig open voor ideeën of plannen die nogal out of the box zijn. Liever ga je uit van je kennis en wat zich in het verleden zich al bewezen heeft. Ook ben je een concrete denker en richt je je eerder op feiten dan dat je handelt vanuit emoties.

## Altruïsme



Je laat je weinig leiden door de mening of gevoelens van anderen. Je trekt je eigen plan. Anderen vertrouw je niet snel. Doordat je zo vaart op je eigen mening, ben je weinig buigzaam. Anderen zullen je als strijdvaardig ervaren, want je bent niet bang een conflict aan te gaan en je vindt het winnen van een discussie erg belangrijk. Vaak heb je er veel voor over om een bepaald doel te bereiken en houd je weinig rekening met sociale conventies of wat je gedrag met anderen doet. Hierdoor kun je anderen kwetsen. Dat kan er toe leiden dat deze mensen van jou vervreemden en hun sociale steun beperken.

## Consciëntieusheid



Je hecht weinig waarde aan orde en regelmaat. Je kunt waarschijnlijk prima aan meerdere taken tegelijk werken. Maar je werkt over het algemeen ongeorganiseerd en een beetje slordig. Je vindt het lastig om jezelf discipline op te leggen om vervelende of lastige taken af te maken en stelt jezelf niet of zeer beperkt doelen. Dit komt ook voort uit een beperkte zelfcontrole en geringe wil om het heel goed te doen. Hierdoor zorg je meestal niet voor een zeer bevredigende prestatie. Je kunt overhaaste beslissingen nemen zonder na te denken over de gevolgen. Het niet nakomen van regels, afspraken en verplichtingen kan leiden tot problemen met anderen.