

# BIP-werkgerelateerde persoonlijkheidsvragenlijst

Dit rapport geeft een overzicht van uw positie op de vier persoonlijkheidsdimensies die relevant zijn voor het functioneren in een werkomgeving:

- Beroepsmatige instelling met de aspecten prestatiemotivatie, behoefte aan invloed en leiderschapsmotivatie.
- Werkhouding met de onderdelen consciëntieusheid, flexibiliteit en actiegerichtheid.
- Sociale competenties met de aspecten sensitiviteit, contactuele vaardigheden, behoefte aan harmonie, teamoriëntatie en assertiviteit.
- Persoonlijke stabiliteit met de onderdelen emotionele stabiliteit, belastbaarheid en zelfverzekerdheid.

Bij de interpretatie zijn de door u gegeven antwoorden vergeleken met die van werkende Nederlandse mannen en vrouwen met een hbo+-opleidingsniveau.

## Beroepsmatige instelling

Bij beroepsmatige instelling wordt gekeken naar wat u motiveert en welke doelstellingen u op werkgebied heeft.

### Prestatiemotivatie

Voortdurend op een bijzonder hoog niveau moeten presteren, oefent op u absoluut geen aantrekkingskracht uit. Beroepsmatig bent u niet erg ambitieus en u heeft ook niet de pretentie om tot het uiterste te gaan. U hecht zeer veel waarde aan uw privéleven en u laat niet toe dat uw privéleven regelmatig onder uw werk te lijden heeft. Wanneer u merkt dat een doelstelling slechts met veel moeite te realiseren is, bijt u zich daar niet in vast, maar stelt u andere prioriteiten. Waarschijnlijk zijn er op dit moment dingen die belangrijker en motiverender voor u zijn dan het leveren van buitengewone prestaties op uw werk. Wat uw werkzaamheden betreft, vindt u het belangrijk om taken goed uit te voeren, zolang u zich daar niet bovenmatig voor hoeft in te spannen.

### Reflectie

Om te slagen in een veeleisende werkomgeving is het van belang om steeds goed te presteren. Ook wie niet de ambitie heeft om altijd op het hoogste niveau te presteren kan zich hier verder in ontwikkelen. Neem af en toe de tijd om voor u zelf doelen te bepalen die u graag wilt bereiken en motiveer uzelf om deze echt te halen.

- > Wat wilt u bereiken en welke inzet is daar voor nodig?
- > Op welke manier denkt u uw doelen te bereiken?



